

- **Gründung** 1989
- **Standorte** Deutschland, Österreich, Schweiz  
Hamburg, Berlin, Frankfurt, Düsseldorf,  
Köln, München und Münster
- **Mitarbeiter** 55 feste Mitarbeiter /  
45 regionale Fürstenberg-Fachberater
- **Experten** Ärzte, Diplom- und Sozialpädagogen,  
Psychologen, Gesundheitswissenschaftler,  
Theologen
- **Betreute Mitarbeiter** über 65.000 Mitarbeiter
- **Kunden** 72 Kunden im Bereich EAP

- 1. Panorama des demografischen Wandels**
- 2. Folgen des demografischen Wandels**
- 3. Typischer Projektverlauf**
- 4. Maßnahmen des Fürstenberg Instituts**
- 5. Erfolgsfaktoren**



# **1. Panorama des demografischen Wandels**

## DEMOGRAFIE

Abnahme der Bevölkerungsgruppe der unter 20-Jährigen von heute 20% auf 16% im Jahr 2030

Rückgang der Gruppe der Erwerbstätigen (20 – 65 Jährigen) von heute 60 % auf 54% im Jahr 2030

Zunahme der Bevölkerungsgruppe der über 65-Jährigen von heute 20 % auf 29 % im Jahr 2030

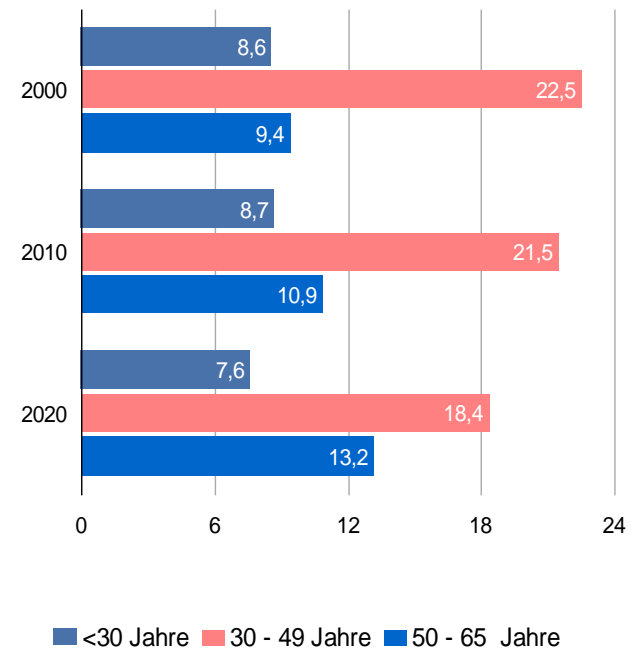
Die Relevanz des Themas nimmt jährlich zu. Im Jahr 2035 wird Deutschland weltweit das höchste Durchschnittsalter haben. (Aktuell liegt das Durchschnittsalter bei 43 Jahren.)

Quelle: Ergebnisse der 12. koordinierten Bevölkerungsvorausberechnung. Stand Nov.2009 ([www.destatis.de/bevoelkerungspyramide.de](http://www.destatis.de/bevoelkerungspyramide.de))

## Heute:

- 50% der Menschen im erwerbsfähigen Alter gehören zur mittleren Altersgruppe von 30 bis 49 Jahren
- knapp 20% zur jungen von 20 bis 29 Jahren
- 30% zur Älteren von 50 bis 64 Jahren

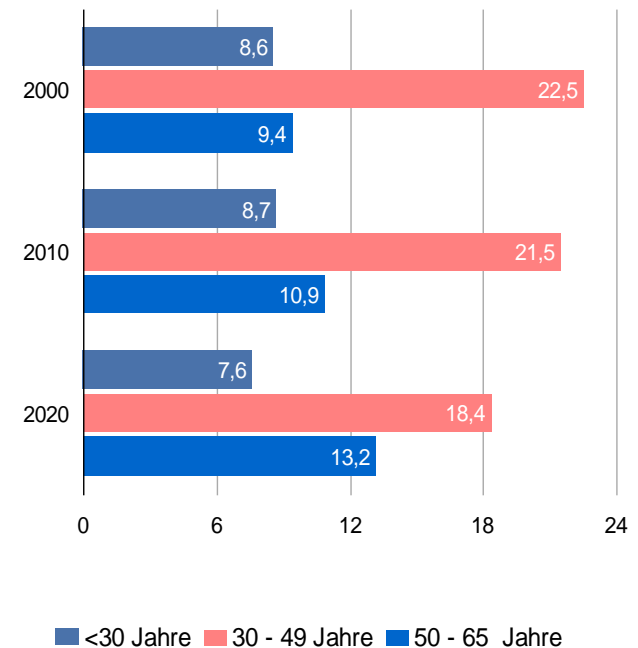
=> **zu beachten: Berufsunfähigkeit**  
(jeder zweite Schlosser, jeder dritte Lehrer, jeder fünfte Kaufmann, jeder achte Maschinenbauingenieur)



## 2020:

- Mittlere Altersgruppe macht nur noch 42% aus
- Ältere mit etwa 35% nahezu gleich stark
- Anteil der 20- bis unter 30-Jährigen verändert sich rückläufig

**Weniger Nachwuchs und mehr ältere Arbeitnehmer!**



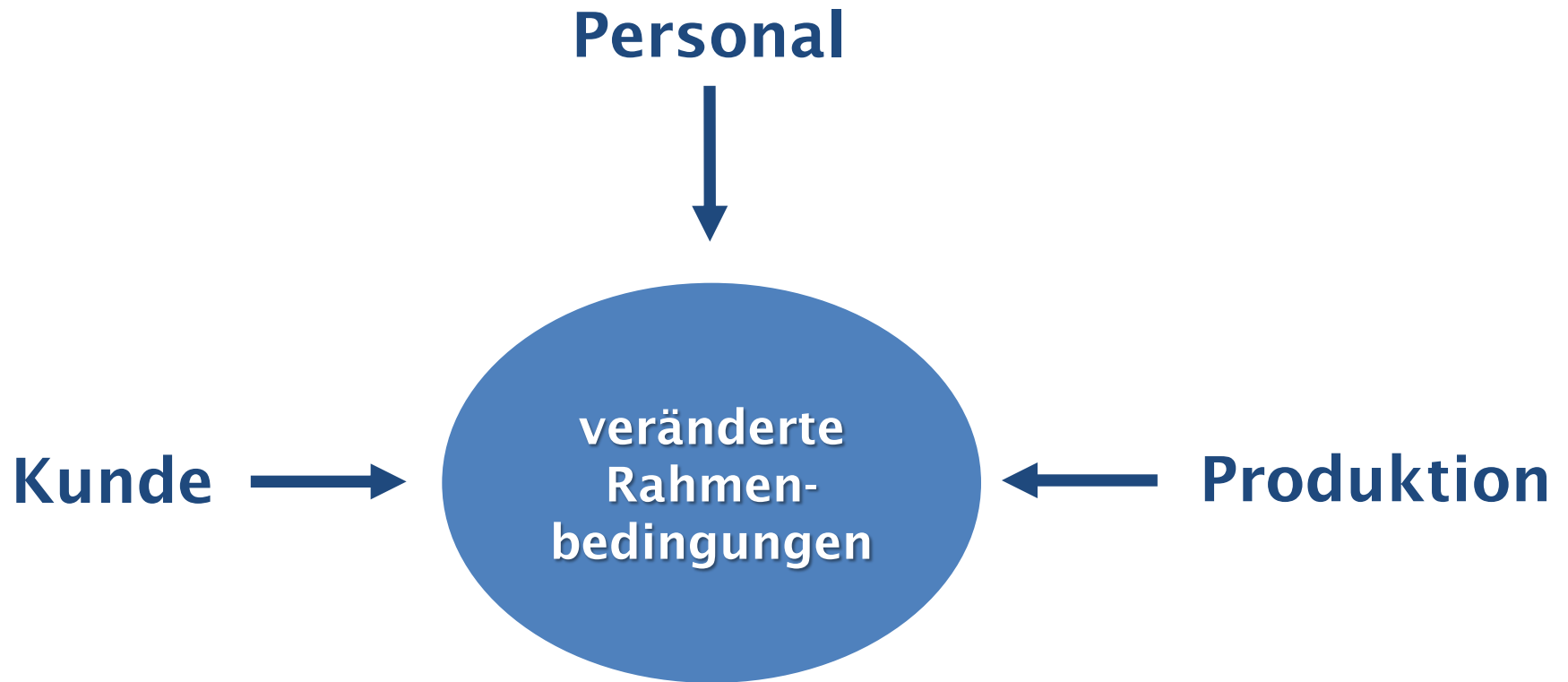
### Bestimmte Fähigkeiten und Leistungen nehmen über die Leistungsspanne hinweg:

- **ab** (z.B. Physische und funktionelle Kapazitäten )
- **zu** (z.B. Qualitäts- und Verantwortungsbewusstsein, Urteilsfähigkeit, soziale Kompetenz, selbstständiges Handeln)
- **bleiben konstant** (z.B. Begabung, Intelligenz, Fertigkeiten, Lernfähigkeit)

- Welche Veränderungen sind für Ihre Branche und Ihren Personalkörper relevant?
- Gibt es Unterschiede zwischen den Mitarbeitergruppen in Ihrem Unternehmen?



## **2. Folgen des demografischen Wandels**





# 3. Typischer Projektverlauf

# Typischer Projektverlauf

## Erstberatung

Gemeinsam mit Ihnen klären wir die Relevanz des Themas für Ihr Unternehmen.

## Altersstrukturanalyse

Deskriptive Darstellung der Altersstruktur heute und in 10 Jahren (statisch)



## Szenarien der künftigen Entwicklung

Klare und zielgerichtete Prognose über die Entwicklung der Belegschaft in den kommenden Jahren



## Handlungsfelder

Handlungsfelder konkretisieren, Maßnahmen ableiten und priorisieren



## **4. Maßnahmen des Fürstenberg Instituts**

## Themen

- Führungs- und Unternehmenskultur
- Erhalt und Förderung der Arbeits- und Leistungsfähigkeit
- Vereinbarkeit von Beruf & Familie

## Produkte

- Mitarbeiterberatung
- Familienservice
- Beratung und Coaching
- Moderation und Training
- Seminare, Vorträge, Qualifizierung



# 5. Erfolgsfaktoren

- Langjährige Erfahrung in Unternehmen diverser Branchen und Größen
- Berücksichtigung von Bewährtem
- Fokussierung auf Machbares
- Enge Anknüpfung an den personalpolitischen Alltag
- Angebote von Lösungsmodulen
- Weitergabe und Nutzung von Praxiswissen an unsere Kunden, Netzwerkbildung



# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Heiko Schulz

[heiko.schulz@fuerstenberg-institut.de](mailto:heiko.schulz@fuerstenberg-institut.de)

Niels Gundermann

[Niels.gundermann@fuerstenberg-institut.de](mailto:Niels.gundermann@fuerstenberg-institut.de)

„Verschieben Sie den demografischen  
Wandel nicht auf morgen!“