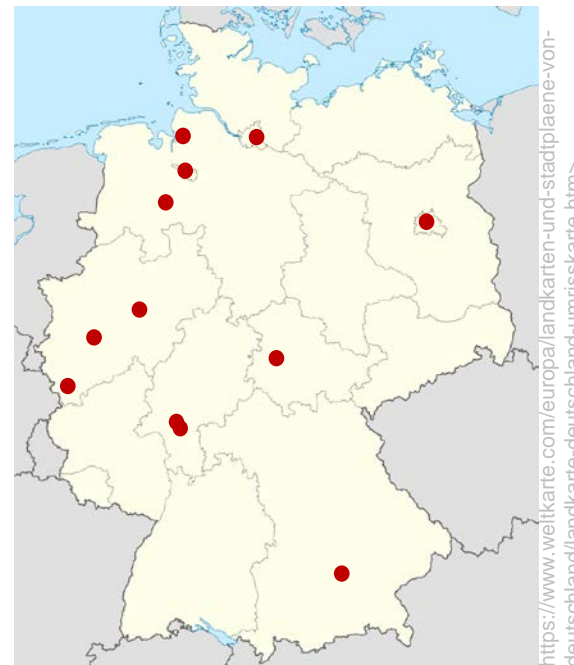


# New Work Journey

Diana Eichhorn & Sven Franke

# Die Reise durch Deutschland

- 10 Interviews in „klassischen“ Unternehmen, die den Weg „New Work“ eingeschlagen haben
- Gefragt haben wir, wie klassische Unternehmen Veränderungsprozesse in Richtung „New Work“ auf betrieblicher Ebene umsetzen
- Drei Dimensionen haben uns dabei interessiert



# People, Place, Organisation



AdobeStock/ra2 studio



AdobeStock/spqj




AdobeStock/Daniel Coulmann



*Die Organisation als Biotop. Und das Biotop hängt von den Individuen ab, die da drin sind.*




*Kein Wandlungsprozess,  
sondern ein  
Bewahrungsprozess*

A map of Germany with a red dot in the northern part, indicating the location of the company. The map shows the borders of Germany and its states, with a light yellow color for the landmass and light blue for the water bodies.

*Unser Geschäftsjahr ist die Saison. Also, vom 1.1. bis 31.12. ist unsere Saison 2019. Und wir laden ALLE Mitarbeiter, bis zum Azubi, ein, die Saisonplanung für das jeweilige Geschäftsjahr mitzugestalten.*



*Das große „Wir“ oder alle dürfen  
mitentscheiden und Wirtschaft  
wird ganz anders gedacht.*

A map of Germany with its state boundaries outlined in black. A red dot is placed in the northeastern part of the country, specifically in the state of Brandenburg. A white text box with a red border is overlaid on the map, containing the German text: "Menschen übernehmen erst Verantwortung, wenn sie selber entscheiden können." The text is in a bold, italicized sans-serif font.

***Menschen übernehmen erst  
Verantwortung, wenn sie selber  
entscheiden können.***






*Wir haben einmal wirklich schon  
das große Stück genommen und  
zersägt.*



***Ich wollte es einfach komplett anders machen.***

A map of Germany is shown in light yellow, with its borders outlined in black. The map is set against a light blue background representing the sea and a grey background for neighboring countries. A red dot is placed on the western coast of Germany, near the border with France. A white text box with a red border is positioned over the map, containing German text.

*Segeln auf Sicht. Die Arbeitswelt von morgen ist nicht präzise vorhersehbar, der eingeschlagene Kurs muss veränderbar sein.*

*Die richtigen Wegbegleiter zur  
richtigen Zeit angetroffen.*





*Everyone's a leader, Transparenz,  
Augenhöhe, Selbstorganisation  
und Selbstverantwortung,  
Entscheidungsfindung.*



*Wir haben nur ein Chance, wenn wir in selbstorganisierten Teams extrem nah an unserem Kunden sind.*

*Als Einzelner, als Team und als Organisation ein Spielfeld bespielen. Jeder einzelne Spieler hat seine ganz eigenen Kompetenzen.*



# People



## Woran orientieren sich die Organisation und deren Mitglieder?

- Mitarbeiterorientierung: Befähigung, Vertrauen, Potenzialentfaltung, Selbstorganisation, Selbstverantwortung
- Führungskräfte als Unterstützer, Dienstleister und Rahmengestalter



# Places

## Was sind die Rahmenbedingungen von Arbeit?

- Flexible Arbeitszeiten und -orte sind bereits selbstverständlich



AdobeStock/spqj

# Organisationsmodelle



AdobeStock/Daniel Coulmann

## Wie wird die Organisation gesteuert und Arbeit organisiert?

### Aufbauorganisation (Organisationsstrukturen)

- Die Pyramide ist meist noch vorhanden, soll aber ohne Macht gelebt werden
- Versuchslabore von selbstorganisierter Arbeit sind geschaffen
- Arbeitsmethoden wie Scrum laufen nebenbei
- Tipp: Veranschaulichung verschiedener Organisationsstrukturen unter <http://bonkersworld.net/organizational-charts>