

Bedingungen in den Unternehmen müssen sich ändern, nicht nur Gehalt
 Öffnung für Migranten

der/die/das FRENDE...
 Könnte früher schon unser Nachbar gewesen sein

SPRACHE
 Fremd- & Selbstbezeichnungen

Momente der Energie

NEGER KUS

Sprache erweckt Bilder; diese sind verankert
 Komplex = Lösung
 Wir müssen alle wachsen

STEREOTYPE als Geschichte entläßt uns
 die Frau als KORYPHÄE

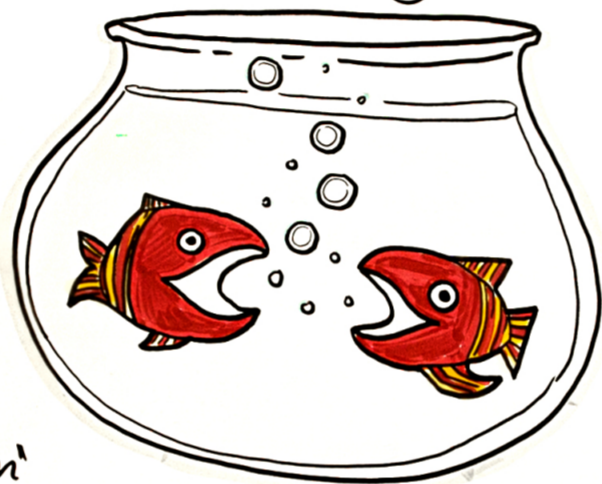
SCHRUMPUNGSPROZESSE
 RENTE

Fishbowl

Kultur Erlebnis → Transkultur

Im Unternehmen braucht es RAUM, ZEIT & PERSONELLE RESSOURCEN für dieses Thema

SPEED-DATING
 Maßnahmen für Personal- & Unternehmenskultur erarbeitet



DEPRESSION gibt es nicht ind. Arabischen Kultur
 Bedarf an MENTOREN aus anderen Kulturen

MIGRANTEN nicht überfordern
 wir müssen sie nicht beschützen; nur fördern
 sind meine Mitarbeiter den Situationen gewachsen?

Es gibt keine SPRACH POLIZEI
 man muss Verantwortung können, was man sagt

Nimm den Hautfarbenen Stift
 DIVERSITÄT IST SCHWIERIG & ein Risiko

MEHRWERT
 Menschen mit Migration einzustellen, ist kein soziales Projekt

Nicht so kritisch!
 → sensibilisierung in kleinen Unternehmen
 → Ängste abbauen

SCHULDFRAGE
 Rassismus - Moralisches Problem

langfristig gewachsene Strukturen im Umgang mit Kulturen kommen immer an anderer Stelle wieder hoch

eine GRATWANDERUNG, für die es MUT braucht

"klare Kante" ... im Leitbild verankert aber wie umsetzen?

11. iga.

GEBT den Migranten eine STIMME; wie stellen Sie sich Integration vor?

Kolloquium