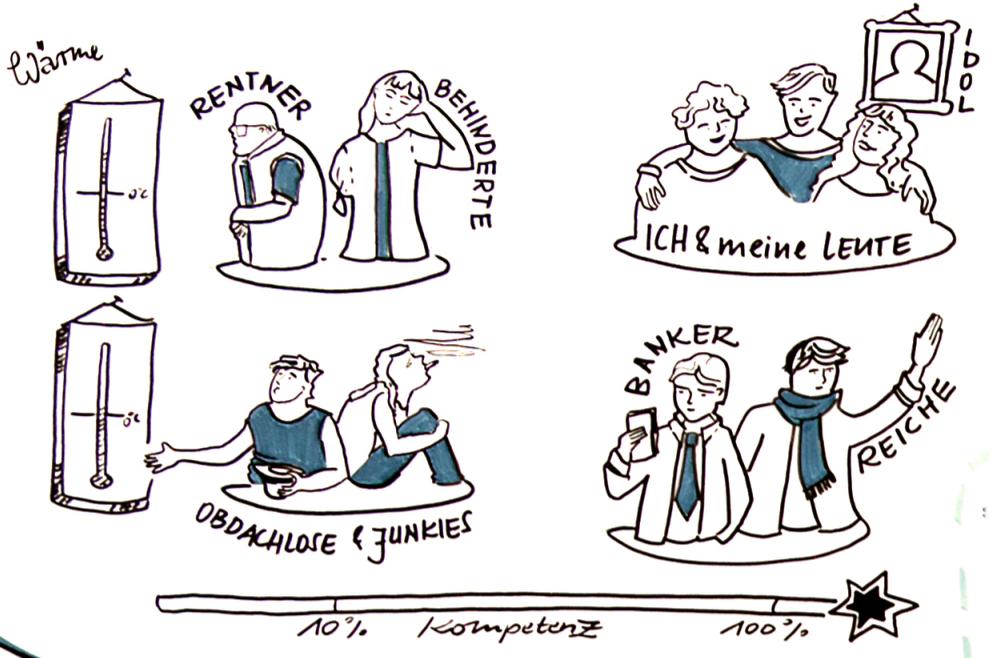


Anwirkungen von **STEREOTYPEN** und **UNCONSCIOUS BIAS** am ARBEITSPLATZ



WEITERE MODELLE:
 - **Load of Fit**: stereotypisierender Passung zwischen Stelle und sozialer Gruppe
 - **Eindrucksbildung**: wenn 1. Eindruck passt wird er nicht mehr geändert
 - **Similarity / Attraction**: man fühlt sich unter gleichen wohl, die Gleichheit bestätigt mein selbst



ICH Profitiere von der **ANDERSARTIGKEIT**

Automatismus bewusst machen
 Kognitive Ressourcen haben



HYGIENE?
 Kopftuch Unterdrückung?!
 Bildungsabschluss?

Hinterfragen

Motivation
 WAS BRÄUCHE ICH?
 Anstrengung

ANDERSARTIGKEIT macht mir Angst

WIE KANN MAN MENSCHEN MOTIVIEREN, SICH AM ARBEITSPLATZ **NICHT** VON STEREOTYPEN LEITEN ZU LASSEN?

REFLEXION, KOMMUNIKATION
 KENNENLERNEN, KONTAKT

dann ist DIVERSITÄT ein wahrgenommenes Risiko

