

Andreas Jentz

WORKSHOP I

Potentialorientierter
DIVERSITY ANSATZ
im Kontext
von interkultureller
ÖFFNUNG



Diversity-Brille
ermöglicht einen weiten Blick

...nach dem
BLICK den
VERSTAND öffnen

Paradigmen-
wechsel auf
CHANGEN der
VIELFALT

VIELFALT
sind wir
ALLE!



Maßnahmen

Zur Gestaltung

von Diversity

in Unternehmen

INTER KULTURELLER
KALENDER
* 2017+



VIELFALT & POTENZIAL
der eigenen MitarbeiterInnen
sichtbar machen
z. Bsp. zur Bildung, Sprachtandems,
Mentoring

interkulturelle Trainings für Führungskräfte
und Beschäftigte

Nutzung
interkultureller
Kalender

Wertschätzung
kultureller Vielfalt



KULTURELLEN WANDEL im Unternehmen ANSTOSSEN

LEITBILD

GESCHÄFTSFÜHRUNG | FÜHRUNGSKRÄFTE
sollten VORANGEHEN

MITARBEITENDE MITNEHMEN



15 | iga

JAHRE!

Initiative
Gesundheit
und Arbeit