

11. iga.Kolloquium: Gesund und sicher länger arbeiten – Facettenreich und farbenfroh

Dokumentation der Flipcharts aus dem Impuls-Workshop V mit Tupoka Ogette zum Thema

**Warum gut gemeint nicht gut gemacht sein muss: Eine Sensibilisierung zu Rassismus und Antidiskriminierung im Arbeitskontext**



# GESELLSCHAFTLICH WIRKSAME DISKRIMINIERUNGS- FORMEN



Auseinandersetzung mit  
Rassismus als weiße  
Menschen

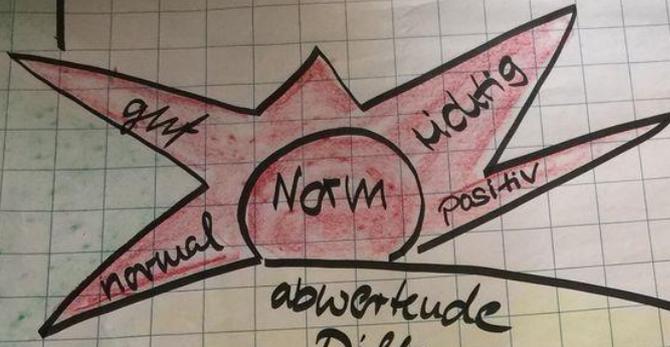
nach Grada Kilomba

- 1 Abwehr
- 2 Schuld
- 3 Scham
- 4 Anerkennung
- 5 Reparationen

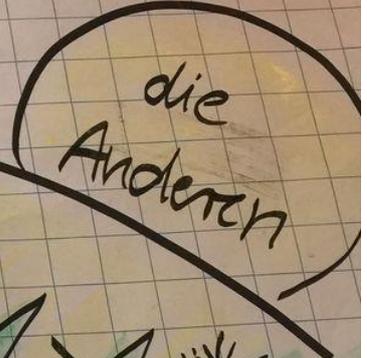
... ich habe weiße  
Privilegien +  
profitiere v. Rassismus

# Othering

"andere"  
"zum Anderen machen"



abwertende  
Differenz



mensch kommt nicht  
als Frau zur Welt  
mensch wird es