

Literatur zu den iga-Fakten 4 „Restrukturierung: Gesunde und motivierte Mitarbeiter im betrieblichen Wandel“

Antonovsky A., Franke, A. (1997): Salutogenese, zur Entmystifizierung der Gesundheit. Dgvt-Verlag, Tübingen, ISBN 3-87159-136-X.

Badura, B.; Greiner, W.; Rixgens, P.; Ueberle, M.; Behr, M. (2008): Sozialkapital. Grundlagen von Gesundheit und Unternehmenserfolg.

Bartelmes, D. (2011): Ansätze der Politik zur Unterstützung von Unternehmen in der Restrukturierung. Erfahrungen aus Rheinland-Pfalz. Dokumentation der Fachtagung „Restrukturierung - Anforderungen an Politik, Wirtschaft und Wissenschaft“, 12.07.2011, Berlin.

Beermann, B. & Rothe, I. (2011): Restrukturierung, betriebliche Veränderung und Anforderungen an die Beschäftigten - einige empirische Befunde. In H.-J. Urban & L. Schröder (Hrsg.): Gute Arbeit. Folgen der Krise - Arbeitsintensivierung - Restrukturierung; Ausgabe 2011 (S. 40–53). Bund-Verlag, Frankfurt am Main

Betriebliche Praxis. (2010): Permanente Restrukturierungen brauchen sozialen geleitschutz. Betriebliche Praxis, 12

BiBB/BAuA (2006): BiBB/BAuA – Erwerbtätigenbefragung 2005/2006. Arbeit und Beruf im Wandel. Erwerb und Verwertung beruflicher Qualifikation.

Bundesnetzagentur (2011): Tätigkeitsbericht 2010/2011 Telekommunikation. Referat ökonomische Grundsatzfragen der Telekommunikation. Bonn.

Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA) (2001): Forschung und Praxis der Gesundheitsförderung, Band 6. Was erhält Menschen gesund? – Antonovskys Modell der Salutogenese – Diskussionsstand und Stellenwert. Köln.

Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA) (2003): Leitbegriffe der Gesundheitsförderung. Schwabenheim a. d. Selz.

C4 Consulting (2007): Veränderungen erfolgreich gestalten. Repräsentative Untersuchung über Erfolg und Misserfolg im Veränderungsmanagement. Die wichtigsten Ergebnisse. C4 Consulting, Düsseldorf. Technische Universität, München.

Capgemini Consulting (2010): Change Management Studie: Business Transformation Veränderungen erfolgreich gestalten. Zugriff am 17.01.2012. Verfügbar unter http://www.at.capgemini.com/m/at/tl/Change_Management_Studie_2010.pdf.

Cartwright and Schoenberg (2006): Thirty Years of Mergers and Acquisitions Research: Recent Advances and Future Opportunities. British Journal of Management, 17, S.1-S.5

Dahl M.S. (2010): Organizational Change and Employee Stress in Management Science. Verfügbar unter <http://www.wiwi.uni-jena.de/eic/files/WS%2010%20JERS%20Dahl.pdf>

Dragano, N.; Siegrist, J. (2011): Management-Ziel: Betriebliche Veränderung ohne Stress? Wissenschaftliche Grundlagen. In: Kowalski H. Veränderungen ökonomisch erfolgreich gestalten S.35-46. CW Haarfeld GmbH. Essen.

European Restructuring Monitor: URL: www.eurofound.europa.eu/emcc/

Kieselbach, T. (2009): Gesundheit und Restrukturierung: Innovative Ansätze und Politikempfehlungen; [HIRES] (1. Aufl.). München

Kivimäki, M., Honkonen, T., Wahlbeck, K., Elovainio, M., Pentti, J., Klaukka, T. et al. (2007): Organisational downsizing and increased use of psychotropic drugs among employees who remain in employment. Journal of Epidemiology & Community Health, 61 (2), 154-158.

Kivimäki, M.; Vahtera, J.; Pentti, J.; Ferrie, J. E. (2000): Factors underlying the effect of organisational downsizing on health of employees: longitudinal cohort study. In: BMJ (Clinical research ed.), Jg. 320, H. 7240, S. 971–975.

Kivimäki, M.; Virtanen, M.; Elovainio, M.; Kouvonen, A.; Väänänen, A.; Vahtera, J. (2006): Work stress in the etiology of coronary heart disease - a meta-analysis. In: Scandinavian journal of work, environment & health, Jg. 32, H. 6, S. 431–442.

LIGA. (2008). Gesunde Arbeit NRW 2009.: Belastung - Auswirkung - Gestaltung - Bewältigung. LIGA.Praxis 3 (Landesinstitut für Gesundheit und Arbeit des Landes Nordrhein-Westfalen, Hrsg.), Düsseldorf

Litzcke, S. & Schuh, H. (2007): Stress, Mobbing und Burn-out am Arbeitsplatz: [Umgang mit Leistungs- und Zeitdruck : Belastungen im Beruf meistern ; mit Fragebögen, Checklisten, Übungen] ; mit 4 Tabellen (4., vollst. überarb). Heidelberg: Springer. Verfügbar unter <http://www.worldcat.org/oclc/213502743>.

Otto, Kathleen; Rigotti, Thomas (2009): Prävalenz von Restrukturierung in Deutschland und deren Auswirkungen auf Beschäftigte. Universität Leipzig, Arbeits- und Organisationspsychologie.

Pfaff, H. (2011): Veränderungsresistent oder durch Veränderung resistent geworden? In Heinz Kowalski (Hrsg.), Veränderungen ökonomisch erfolgreich und gesund gestalten. Themenband VIII (S. 11–26). CW Haarfeld GmbH.

Public instruments to support restructuring in Europe: ERM report 2011. (2011). Luxembourg: Publications office of the European Union. Verfügbar unter <http://www.worldcat.org/oclc/774494143>.

Roland Berger Strategy Consultants GmbH (Hrsg.): Restrukturierungsstudie: Deutschland 2010. Nach der Wirtschaftskrise - Wachstum und Finanzierung.

Rothe I. (2011): Restrukturierung - Anforderungen an Politik, Wirtschaft und Wissenschaft. Verfügbar unter <http://www.baua.de/de/Publikationen/Fachbeitraege/pdf/Restrukturierung-2011->

Seiler, K. (2008): Bitte gesund schrumpfen – Management und Gesundheit in Krisenzeiten. In: Die Ersatzkasse 12/2008, S. 476-477.

Storch, M. Krause, F. (2005): Selbstmanagement- ressourcenorientiert. 3. korrigierte Auflage. Bern.

Thom, Norbert (1997): Management des Wandels. Grundelemente für ein differenziertes und integriertes "Change Management". In: Die Unternehmung, 51. Jg. 1997, Nr. 3, S. 201-214

Wellensiek, S. K. (2011): Handbuch Resilienz-Training: Widerstandskraft und Flexibilität für Unternehmen und Mitarbeiter (1. Aufl.). Weinheim; Basel Beltz.

Ylikoski, M. (2007): Förderung und Erhaltung von Beschäftigungsfähigkeit – Finnlands Konzept der BGF als Funktion und Aufgabe betriebsmedizinischer Versorgung. In Bundesverband der Betriebs-krankenkassen (Hrsg.), Gesundheit und soziale Sicherheit im Lebenszyklus - die Rolle von Prävention und Gesundheitsförderung in Europa; Europäische Konferenz 14./15. Juni 2007, Berlin