

Literatur iga.Fakten 6: "Präsentismus: Verlust von Gesundheit und Produktivität"

Aronsson, G., Gustafsson, K. & Dallner, M. (2000): Sick but yet at work. An empirical study of sickness presenteeism. *Journal of Epidemiology & Community Health*, 54, 502-9

Baase, C. (2007): Auswirkungen chronischer Krankheiten auf Arbeitsproduktivität und Absentismus und daraus resultierende Kosten für die Betriebe. In: Badura, B., Schellschmidt, H. & Vetter, C.: Fehlzzeiten-Report 2006. Chronische Krankheiten - Betriebliche Strategien zur Gesundheitsförderung. Berlin: Springer Medizin Verlag

Booz & Company (Hrsg.) (2011): Vorteil Vorsorge – Die Rolle der betrieblichen Prävention für die Zukunftsfähigkeit des Wirtschaftsstandortes Deutschland.

Bödeker, W. & Hüsing, T. (2008): IGA-Barometer 2. Welle. Einschätzungen der Erwerbsbevölkerung zum Stellenwert der Arbeit, zur Verbreitung und Akzeptanz von betrieblicher Prävention und zur krankheitsbedingten Beeinträchtigung der Arbeit – 2007. iga.Report 12.

Bockerman, P. & Laukkanen, E. (2010): What makes you work while you are sick? Evidence from a survey of workers. *European Journal of Public Health*, 20, 43-6

Brödner, P.: Macht Arbeit wieder krank? Flexibilität und nachhaltige Gestaltung von Arbeit. Gelsenkirchen: Institut Arbeit und Technik.

Burton, W. N. & Conti, D. J. (1999): The real measure of productivity. *Business and health*, 17, 34-6

Burton, W. N., Conti, D. J., Chen, C. Y., Schultz, A. B. & Edington, D. W. (1999): The role of health risk factors and disease on worker productivity. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 41, 863-77

DAK Versorgungsmanagement (Hrsg.) (2005): DAK-Gesundheitsreport 2005. Hamburg

DGB-Index Gute Arbeit GmbH (Hrsg.) (2009): DGB-Index Gute Arbeit – Der Report 2009. Wie die Beschäftigten die Arbeitswelt in Deutschland beurteilen.

De Vroome, E. (2006): Prevalence of sickness absence and presenteeism.

Dew, K. & Taupo, T. (2009): The moral regulation of the workplace: presenteeism and public health. *Sociology of Health & Illness*, 31, 994-1010

Evans, C. J. (2004): Health and work productivity assessment: state of the art or state of flux? *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 46, 3-11

Fissler, E. R. & Krause, R. (2010): Absentismus, Präsentismus und Produktivität. In: Badura, B., Walter, U. & Hehlmann, T. (eds): *Betriebliche Gesundheitspolitik. Der Weg zur gesunden Organisation*. Berlin und Heidelberg: Springer

Goetzel, R. Z., Long, S. R., Ozminkowski, R. J., Hawkins, K., Wang, S. & Lynch, W. (2004): Health, absence, disability, and presenteeism cost estimates of certain physical and mental health conditions affecting U.S. employers. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 46, 398-412

Grinyer, A. & Singleton, V. (2000): Sickness absence as risk-taking behaviour: A study of organisational and cultural factors in the public sector. *Health, Risk & Society*, 2, 7-21

Hägerbäumer, M. (2011): Ursachen und Folgen des Arbeitens trotz Krankheit – Implikationen des Präsentismus für das betriebliche Fehlzeiten- und Gesundheitsmanagement. Dissertation, Osnabrück

Hansen C.D., Andersen J.H. (2009): Sick at work – a risk factor for long-term sickness absence at a later date? *Journal of Epidemiology & Community Health*, 63:397 – 402

Iverson, D. C. & Krause, R. (2007): Produktivitätsräuber Präsentismus. *Personal*, 46-48

Kivimäki, M., Head, J., Ferrie, J. E., Hemingway, H., Shipley, M. J., Vahtera, J. & Marmot, M. G. (2005): Working while ill as a risk factor for serious coronary events: the Whitehall II study. *American Journal of Public Health*, 95, 98-102

Kohler, H. (2002): Krankenstand – Ein beachtlicher Kostenfaktor mit fallender Tendenz. IAB Werkstattbericht 1/2002

Kuoppala, J., Lamminpää, A., Liira, J. & Vainio, H. (2008): Leadership, job well-being, and health effects - A systematic review and a meta-analysis. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 50, 904-915

Nyberg, A., Westerlund, H., Magnusson Hanson, L. L. & Theorell, T. (2008): Managerial leadership is associated with self-reported sickness absence and sickness presenteeism among Swedish men and women. *Scandinavian Journal of Public Health*, 36, 803-11

...

Oppolzer, A. (2010): Anwesenheitsmanagement: Verbesserung der Anwesenheit und Verringerung der Fehlzeiten. In: Oppolzer, A.: Gesundheitsmanagement im Betrieb. Integration und Koordination menschengerechter Gestaltung der Arbeit. Hamburg: VSA-Verlag, 175-209

Schmidt, J. & Schröder, H. (2010): Präsentismus – Krank zur Arbeit aus Angst vor Arbeitsplatzverlust. In: Badura, B., Schröder, H., Klose, J., Macco, K. (Hrsg.): Fehlzeiten-Report 2009. Arbeit und Psyche: Belastungen reduzieren – Wohlbefinden fördern. Berlin und Heidelberg: Springer, 93-100

Schultz, A. B., Chen, C. Y. & Edington, D. W. (2009): The cost and impact of health conditions on presenteeism to employers: a review of the literature. *Pharmacoeconomics*, 27, 365-78

Steinke, M.; Badura, B. (2011): Präsentismus. Ein Review zum Stand der Forschung. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

Vahtera, J., Kivimäki, M., Pentti, J., Linna, A., Virtanen, M., Virtanen, P. & Ferrie, J. E. (2004): Organisational downsizing, sickness absence, and mortality: 10-town prospective cohort study. *British Medical Journal*, 328, 555

Vogt J., Badura, B., Holland, D. (2009): Krank bei der Arbeit: Präsentismusphänomene. In: Jan Böcken, Bernard Braun, Juliane Landmann (Hrsg.): Gesundheitsmonitor 2009, Gesundheitsversorgung und Gestaltungsoptionen aus der Perspektive der Bevölkerung. Gütersloh: Verlag Bertelsmann Stiftung

Wallat W.F. (2007): Gesundheit und Produktivität im Unternehmen – Eine Empirische Analyse der Henkel KgaA. Hochschule Niederrhein

Zimolong, B. & Elke, G. (2005): Betriebliche Gesundheitsförderung. Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie, Ruhr-Universität Bochum. Studienbrief 2

Zok, K. (2008): Krank zur Arbeit: Einstellungen und Verhalten von Frauen und Männern beim Umgang mit Krankheit am Arbeitsplatz. In: B. Badura, Schröder, H., Vetter C. (Hrsg.): Fehlzeiten-Report 2007. Arbeit, Geschlecht & Gesundheit. Heidelberg: Springer