

## iga.Fakten 6

# Präsentismus: Verlust von Gesundheit und Produktivität

## Verwendete Quellen

Antonovsky, A. (1997). *Salutogenese - Zur Entmystifizierung der Gesundheit*. Tübingen: dgvt-Verlag.

Aronsson, G., Gustafsson, K. & Dallner, M. (2000). Sick but yet at work. An empirical study of sickness presenteeism, *Journal of Epidemiology and Community Health*, 54, 502-509.

Aronsson, G. & Gustafsson, K. (2005). Sickness presenteeism: prevalence, attendance-pressure factors, and an outline of a model for research. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 47, 958-966.

Badura, B., Ducki, A., Schröder, H., Klose, J. & Meyer, M. (Hrsg.) (2018). *Fehlzeiten-Report 2018. Sinn erleben - Arbeit und Gesundheit*. Berlin: Springer.

Bauer, K., Dragone, R., Maintz, K., Pelger, T., Vidal, E. & Wagner, A. (2018). Online-Befragung. Pflegende gehen häufig krank zur Arbeit. *Die Schwester Der Pfleger*. 1/2018, 34-35. Melsungen: Bibliomed.

Bendig, H., Lück, P., Mätschke, L. M. & Paridon, H. (2016). *iga.Fakten 10. Psyche und Gesundheit im Erwerbsleben*. Dresden: iga.

Bödecker, W. & Hüsing, T. (2008). *iga.Report 12. iga-Barometer 2. Welle. Einschätzungen der Erwerbsbevölkerung zum Stellenwert der Arbeit, zur Verbreitung und Akzeptanz von betrieblicher Prävention und zur krankheitsbedingten Beeinträchtigung der Arbeit*. Dresden: iga

Bundesagentur für Arbeit (2019). *Arbeitslosigkeit im Zeitverlauf 01/2019*. Zugriff am 21.06.2019 unter <http://www.bpb.de/nachschlagen/zahlen-und-fakten/soziale-situation-in-deutschland/61718/arbeitslose-und-arbeitslosenquote>

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.) (2014). *Gesunde Mitarbeiter – gesundes Unternehmen. Eine Handlungshilfe für Betriebliches Gesundheitsmanagement*. Berlin: BAuA.

Burton, W. N. & Conti, D. J. (1999). The real measure of productivity, *Bus Health*, 17, 34-36.

Chevalier, A. & Kaluza, G. (2015). Gesundheitsmonitor Newsletter 1/2015. *Psychosozialer Stress am Arbeitsplatz: Indirekte Unternehmenssteuerung, selbstgefährdendes Verhalten und die Folgen für die Gesundheit*. Gütersloh: Bertelsmann Stiftung.

Deery S., Walsh J. & Zatzick C. D. (2014) A moderated mediation analysis of job demands, presenteeism, and absenteeism. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 87, 352-369.

Deutsche Angestellte Krankenkasse (DAK) (2014). *DAK-Studie: Viele Deutsche gehen krank zur Arbeit*. Pressemitteilung vom 26.09.2014.

Ehnes, H. (Hrsg.) (2016). *INQA-Unternehmenscheck "Guter Mittelstand". Erfolg ist kein Zufall – Wie lassen sich Arbeitsgestaltung und Organisation verbessern?* Langenhagen: Offensive Mittelstand – Gut für Deutschland.

Hansen, C. D. & Andersen, J. H. (2009). Sick at work – a risk factor for long-term sickness absence at a later date? *Journal of Epidemiology and Community Health*, 63, 397-402.

Hägerbäumer, M. (2017). *Risikofaktor Präsentismus. Hintergründe und Auswirkungen des Arbeitens trotz Krankheit*. Wiesbaden: Springer.

Institut DGB-Index Gute Arbeit (Hrsg.) (2016). *DGB-Index Gute Arbeit kompakt 02/2016. Arbeiten trotz Krankheit. Wie verbreitet ist Präsentismus in Deutschland?* Berlin: Institut DGB-Index Gute Arbeit.

Iverson, D. C. & Krause, R. (2007). Produktivitätsräuber Präsentismus. *Personal*, 46-48.

Iverson, D. C., Lewis, K. L., Caputi, P. & Knospe, S. (2010). The cumulative impact and associated costs of multiple health conditions on Employee Productivity. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 52 (12), 1206-1211.

Jung, T. (2017). *Präsentismus im Handlungsfeld von Personalführung und Betrieblichem Gesundheitsmanagement*. Baden-Baden: Tectum

Kramer, I., Oster, S. & Blum, M. (2015). *iga.Report 29. Führungskräfte sensibilisieren und Gesundheit fördern – Ergebnisse aus dem Projekt „iga.Radar“*. Dresden: iga.

Lohaus, D. & Habermann, W. (2018). *Präsentismus. Krank zur Arbeit – Ursachen, Folgen, Kosten und Maßnahmen*. Wiesbaden: Springer.

Lohmann-Haislah, A. (2012). *Stressreport Deutschland 2012. Psychische Anforderungen, Ressourcen und Befinden*. Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.

Maar, C. & Fricker, R. (2009). *Vorteil Vorsorge. Die Rolle der betrieblichen Gesundheitsvorsorge für die Zukunftsfähigkeit des Wirtschaftsstandortes Deutschland*. Zugriff am 05.11.2018 unter <https://www.felix-burda-stiftung.de/betriebliche-praevention/warum/studie-betriebliche-gesundheitsvorsorge>

Miraglia, M. & Johns, G. (2016). Going to work ill: a meta-analysis of the correlates of presenteeism and a dualpath model. *Journal of Occupational Health Psychology*, 21 (3), 261-283.

Nyberg, A., Westerlund, H., Magnusson Hanson, L. L. & Theorell, T. (2008). Managerial leadership is associated with self-reported sickness absence and sickness presenteeism among Swedish men and women. *Scandinavian Journal of Public Health*, 36, 803-811.

Oppolzer, A. (2010): Anwesenheitsmanagement: Verbesserung der Anwesenheit und Verringerung der Fehlzeiten. In Oppolzer, A (Hrsg.) *Gesundheitsmanagement im Betrieb. Integration und Koordination menschengerechter Gestaltung der Arbeit* (S. 175-2019). Hamburg: VSA-Verlag.

Rebscher, H. (Hrsg.) (2016). *Gesundheitsreport 2016. Analyse der Arbeitsunfähigkeitsdaten. Schwerpunkt: Gender und Gesundheit*. Hamburg: DAK-Gesundheit.

Rundnagel, R. (2018). *Arbeiten mit Zielvereinbarungen*. Ergo-online. Zugriff am 05.11.2018 unter <https://www.ergo-online.de/arbeitsorganisation/arbeitsformen/artikel/arbeiten-mit-zielvereinbarung/>

Schmid, J. A., Jarczok, M. N., Sonntag, D., Herr, R. M., Fischer, J. E. & Schmidt, B. (2017). Association besupportive leadership behavior and the costs of absenteeism and presenteeism. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 59 (2), 141-147.

Schröder, H. (2018). *Pressekonferenz zum Erscheinen des Fehlzeiten-Reports 2018 am 4. September 2018*. Berlin: WIdO (Wissenschaftliches Institut der AOK).

Statista (2019). *Durchschnittlicher Krankenstand in der gesetzlichen Krankenversicherung GKV in den Jahren 1991 bis 2019*. Zugriff am 21.06.2019 unter <https://de.statista.com/statistik/daten/studie/5520/umfrage/durchschnittlicher-krankenstand-in-der-gkv-seit-1991/>

Steinke, M. & Badura, B. (2011). *Präsentimus. Ein Review zum Stand der Forschung*. Dortmund: BAuA

Techniker Krankenkasse (TK) (2017). *Zeitarbeit geht auf die Gesundheit: Fehlzeiten fast eine Woche länger*. Pressemitteilung vom 10.08.2017.

Zok, K. (2007). Krank zur Arbeit: Einstellungen und Verhalten von Frauen und Männern beim Umgang mit Krankheit am Arbeitsplatz. In Badura B, Schröder H & Vetter C (Hrsg.) *Fehlzeiten-Report 2007. Arbeit, Geschlecht & Gesundheit* (S. 121-144). Heidelberg: Springer.

## Weiterführende Literatur

Bechmann, S., Jäckle, R., Lück, P. & Herdegen, R. (2011). *iga.Report 20. Motive und Hemmnisse für Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM). Umfrage und Empfehlungen*. Dresden: iga.

Bräunig, D., Kohstall, T., Pieper, C. & Schröer, S. (2015). *iga.Report 28. Wirksamkeit und Nutzen betrieblicher Prävention*. Dresden: iga.

Faller, G. (2017). *Lehrbuch Betriebliche Gesundheitsförderung*. Hogrefe: Bern

Fissler, E. R. & Krause, R. (2010). Absentismus, Präsentismus und Produktivität. In B. Badura, U. Walter & T. Hehlmann (Hrsg.). *Betriebliche Gesundheitspolitik. Der Weg zur gesunden Organisation* (S. 411-425). Berlin: Springer.

GRAziL. *Gestaltung, Umsetzung und Transfer von Instrumenten zum Ressourcenmanagement und zum Arbeitsschutz im Rahmen eines zielgruppenbezogenen Ansatzes für Leiharbeitnehmer in Entleihunternehmen*. Zugriff am 21.01.2019 unter <http://www.grazil.net/toolbox/>

Grinyer, A. & Singleton, V. (2000). Sickness absence as risk-taking behaviour: A study of organisational and cultural factors in the public sector. *Health, Risk & Society*, 2, 7-21.

Hessenmöller, A., Rahmfeld, M. & Wetzstein, A. (2018). *IAG Report 2/2018. Der KulturCheck*. Ein Analysetool für Unternehmen zur Erfassung der eigenen Kultur der Prävention. Berlin: DGUV.

Kuoppala, J., Lamminpää, A., Liira, J. & Vainio, H. (2008). Leadership, job well-being, and health effects – A systematic review and a meta-analysis. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 50, 904-915.

Messenger, J., Vargas Llave, O., Gschwind, L., Boehmer, S., Vermeylen, G. & Wilkens, M. (2017). *Working anytime, anywhere: The effects on the world of work*. Eurofound: Luxembourg. <https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2017/working-anytime-anywhere-the-effects-on-the-world-of-work>