

## iga.Fakten 9:

# Innovationsförderliche Arbeitsbedingungen – Merkmale einer lern- und gesundheitsförderlichen Arbeitsgestaltung

## Literatur

Brandl, K.-H., Cox, P.-M. & Rundnagel, R. (2005). *Innovationskennzahlen zur Beschäftigungsförderung. Entwicklung eines Prototyps für ein Diagnosewerkzeug zur Erfassung der Innovationsfähigkeit von Unternehmen aus arbeitsorientierter Perspektive.* Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.), Arbeitspapier 110. Düsseldorf.

Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) (2015). *Weiterbildungsverhalten in Deutschland 2014. Ergebnisse des Adult Education Surveys – AES Trendbericht.* Zugriff am 05.11.2015 unter [https://www.bmbf.de/pub/Weiterbildungsverhalten\\_in\\_Deutschland\\_2014.pdf](https://www.bmbf.de/pub/Weiterbildungsverhalten_in_Deutschland_2014.pdf).

Bornewasser, M., Schlick, C. & Bouncken, R. (Hrsg.) (2015). *Teamkonstellation und betriebliche Innovationsprozesse.* Wiesbaden: Springer Fachmedien.

Deutscher Industrie- und Handelskammertag e. V. (Hrsg.) (2014). *Fachkräftesicherung – Unternehmen aktiv.* DIHK Arbeitsmarktreport 2013/2014. Zugriff am 08.12.2015 unter [http://www.fachkraeftebuero.de/fileadmin/user\\_upload/Daten\\_und\\_Fakten/2014-03\\_dihk-arbeitsmarktreport-2013-14.pdf](http://www.fachkraeftebuero.de/fileadmin/user_upload/Daten_und_Fakten/2014-03_dihk-arbeitsmarktreport-2013-14.pdf).

Duin, H., Gorldt, Ch. & Thoben, K.-D. (2015). *Kompetenzentwicklung durch Serious Gaming im Rahmen von Industrie 4.0. praeview – Zeitschrift für innovative Arbeitsgestaltung und Prävention*, Nr. 2/2015, 24-25.

Friedrichs, M., Jungmann, F., Liebermann, S., Lück, P., Schmidt, K.-H., Wegge, J. & Wolters, J. (2011). *iga.Report 21. iga.Barometer 3. Welle 2010.* Dresden: iga.

Grimm, S. & Brodersen, S. (2016). *iga.Fakten 8. Potenziale der Vielfalt in der Prävention und betrieblichen Gesundheitsförderung.* Dresden: iga.

Gronau, N., Ullrich, A. & Vladova, G. (2015). *Prozessbezogene und visionäre Weiterbildungskonzepte im Kontext Industrie 4.0.* In H. Meier, (Hrsg.), *Lehren und Lernen für die moderne Arbeitswelt* (S. 125- 143). Berlin: GITO-Verlag.

Haarich, M., Busch, S. & Trantow, S. (2013). *Einführung.* In S. Jeschke, F. Hees & A. Richert (Hrsg.), *Innovationsfähigkeit und neue Wege des Wissenstransfers. Expertisen aus dem IMO-Aktionsfeld „Transfer“*, (Volume 8). (S. 6-7). Aachen/Berlin: RWTH Aachen.

Hacker, W. (2015). *Lern-, gesundheits- und leistungsförderliche Arbeitsgestaltung in kleinen und mittleren Unternehmen - Warum und wie?* Dresden: Technische Universität, Institut für Psychologie I. Zugriff am 08.12.2015 unter [http://tu-dresden.de/die\\_tu\\_dresden/fakultaeten/fakultaet\\_mathematik\\_und\\_naturwissenschaften/fachrichtung\\_psychologie/i1/ag\\_wdh/albaf/news/beitraege\\_auftaktveranstaltung/beitrag\\_of\\_hacker](http://tu-dresden.de/die_tu_dresden/fakultaeten/fakultaet_mathematik_und_naturwissenschaften/fachrichtung_psychologie/i1/ag_wdh/albaf/news/beitraege_auftaktveranstaltung/beitrag_of_hacker).

Heidling, E., Kahlenberg, V., Ludwig, B. & Neumer, J. (2015). Ältere Beschäftigte als Innovationsexperten. In T. Langhoff, M. Bornewasser, E. Heidling, B. Kriegesmann & M. Falkenstein (Hrsg.), *Innovationskompetenz im demografischen Wandel. Konzepte und Lösungen für die unternehmerische Praxis*. (S. 165-197). Wiesbaden: Springer Gabler.

Herbig, B., Glaser, J. & Gunkel, J. (2008). *Kreativität und Gesundheit im Arbeitsprozess Bedingungen für eine kreativitätsförderliche Arbeitsgestaltung im Wirtschaftsleben*. (S. 94 – 101). Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin.

Herbig, B. & Glaser, J. (2013). *Kreativität und Gesundheit im Arbeitsprozess - Bestandsaufnahme, Intervention und Evaluation*. (1. Aufl.). Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.).

Herbig, B. & Glaser, J. (2015). *Create Health! - Arbeit kreativ, gesund und erfolgreich gestalten*. (2. Aufl.). Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.).

Hinding, B. & Kastner, M. (2011). *Gestaltung von lernförderlichen Unternehmenskulturen zu Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit*. (1. Aufl.). Dortmund: Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.).

Janssen, S. & Leber, U. (2015). *Weiterbildung in Deutschland: Engagement der Betriebe steigt weiter*. IAB-Kurzbericht, 13/2015, Nürnberg.

Jeschke, S., Jooß, C., Hees, F. & Richert, A. (Hrsg.) (2015). *Exploring Demographics: Transdisziplinäre Perspektiven zur Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel*. Wiesbaden: Springer VS.

Knipfer, K. (2015). *Lernen durch Reflexion: Lösungsansätze für die Zukunft*. Zugriff am 05.11.2015 unter <http://wissensdialoge.de/lernen-durch-reflexion-2/>.

Kriegesmann, B., Kley, T., Knickmeier, A., Altner, N. & Ottensmeier, B. (2015). *Innovationsfähigkeit 2020+. Ressourcen für kreative Kompetenz stärken*. Bochum: IAI-Schriftenreihe Band 31.

Kump, B. (2013). *Komponenten des Wissensmanagements*. wissens.blitz (97). Zugriff am 05.11.2015 unter [http://www.wissensdialoge.de/Komponenten\\_des\\_Wissensmanagements](http://www.wissensdialoge.de/Komponenten_des_Wissensmanagements).

Kutzner, E. (2011). *Vielfalt im Innovationsprozess. Konzepte, Instrumente und Empfehlungen für ein innovationsförderndes Diversity Management*, IFF-Forschungsreihe Band 18.

Langhoff, T., Bornewasser, M., Heidling, E., Kriegesmann, B. & Falkenstein, M. (Hrsg.) (2015). *Innovationskompetenz im demografischen Wandel. Konzepte und Lösungen für die unternehmerische Praxis*. (S. 110–215). Wiesbaden: Springer Gabler.

LinkedIn Germany GmbH (2015). *Fit für die Zukunft – Diese Fähigkeiten sollten Arbeitnehmer jetzt erwerben*. Pressemitteilung. Zugriff am 27.11.2015 unter <http://www.presseportal.de/pm/64022/3153801>.

Martin, L. (2015). *Innovative work practices, ICT use and employees' motivations*. LISER working papers, 2015-05, Luxemburg: LISER.

Ottensmeier, B., Knickmeier, A. & Kuth, C. (2015). Gesundheit: Basis kreativer Leistungen in Forschung und Entwicklung. In T. Langhoff, M. Bornewasser, E. Heidling, B. Kriegesmann & M. Falkenstein (Hrsg.), *Innovationskompetenz im demografischen Wandel. Konzepte und Lösungen für die unternehmerische Praxis*. (S. 110-215). Wiesbaden: Springer Gabler.

Paridon, H. (2016). *iga.Report 32. Psychische Belastung in der Arbeitswelt*. Dresden: iga.

Perschke-Hartmann, Ch., Reuter, D. & Herdegen, R (2012). *iga.Fakten 5. Betriebe demografiefest gestalten*. Dresden: iga.

Prospektiv Gesellschaft für betriebliche Zukunftsgestaltung mbH (Hrsg.) (2014). *Arbeitsschwerpunkte Verbundprojekt Innofaktor – Fact-sheet*. Zugriff am 04.11.2015 unter <http://innofaktor.de/projekt/im-detail/arbeitsschwerpunkte/>.

Rundnagel, R. (2004). *Innovation und Beschäftigung – Mitgestalten der Zukunft*. Arbeitspapier 81. Hans-Böckler-Stiftung (Hrsg.). Zugriff am 29.07.2015 unter [http://www.boeckler.de/pdf/p\\_arbp\\_081.pdf](http://www.boeckler.de/pdf/p_arbp_081.pdf).

Schmitt, C. T., Wabro, S. & Wolf, D. (2013). *Hot Groups. Ein Leitfaden zur Gestaltung von Innovationsprozessen in Teams*. Themenheft zum Verbundforschungsprojekt WiIPOD. Zugriff am 09.07.2015 unter [http://wiipod.wi1ads.wiso.uni-erlangen.de/sites/wiipod.wi1projects.com/files/2013-12-19\\_Hot\\_Groups.pdf](http://wiipod.wi1ads.wiso.uni-erlangen.de/sites/wiipod.wi1projects.com/files/2013-12-19_Hot_Groups.pdf).

Scholer, S. (2013). *Kollegiale Beratung - Ein innovatives Personalentwicklungsinstrument für Verwaltungen*. Erfolgreiches Verwaltungsmanagement, (S.1-21). Kissing: WEKA Media.

Wegge, J. & Jungmann, F. (2015). *Erfolgsfaktoren der Zusammenarbeit von Jung und Alt in einem Team*. Informationsdienst Altersfragen 42(1), Deutsches Zentrum für Altersfragen (Hrsg.), 3-9.

Wetzstein, A. (2014). *Beschäftigte wechseln den Betrieb – das Wissen bleibt! – Wissensmanagement im IAG*. Aus der Arbeit des IAG. 8/2014.